



## Mitglieder:

Eslarn  
Floß  
Flossenbürg  
Georgenberg  
Leuchtenberg  
Moosbach  
Pleystein  
Tännesberg  
Vohenstrauß  
Waidhaus  
Waldthurn

## Stellenausschreibung

Der Verein „Naturparkland Oberpfälzer Wald e.V.“ sucht für die Umsetzung von Projekten und zur Weiterentwicklung der Kommunen im Rahmen der Integrierten Ländlichen Entwicklung (ILE) zum nächstmöglichen Zeitpunkt

### **eine/n ILE-Manager/in (m/w/d).**

Die Vollzeitstelle, welche auch zwei Teilzeitstellen umfassen kann, ist zunächst auf fünf Jahre befristet, mit der Option auf Verlängerung bei entsprechender Eignung. Arbeitgeber ist der Verein „Naturparkland Oberpfälzer Wald e.V.“ vertreten durch den Vereinsvorsitzenden.

In der ILE „Naturparkland Oberpfälzer Wald e.V.“ haben sich elf Kommunen (Eslarn, Floß, Flossenbürg, Georgenberg, Leuchtenberg, Moosbach, Pleystein, Tännesberg, Vohenstrauß, Waidhaus und Waldthurn) zusammengeschlossen. Für diesen kommunalen Verbund erbringen Sie folgende Leistungen:

### **Ihr Aufgabengebiet:**

- Führung der Geschäftsstelle
- Umsetzung (eigenverantwortlich und/oder mit externen Partnern) der im Integrierten Ländlichen Entwicklungskonzept (ILEK) vorskizzierten Projekte in Zusammenarbeit mit den Kommunen
- Koordinierung der Zusammenarbeit der ILE-Kommunen untereinander sowie mit den relevanten Bewilligungsstellen, Fachbehörden, regionalen Akteuren, Projektträgern, Wirtschafts- und Sozialpartnern
- Regelmäßige Abstimmung der Projektinhalte und –abläufe mit dem Vorsitzenden und der Vorstandschaft bzw. den im Verein „Naturparkland Oberpfälzer Wald e.V.“ vertretenen Bürgermeister\*innen
- Initiierung, Aktivierung und Moderation von Bürgerbeteiligungsprozessen und ehrenamtlicher Arbeit
- Sondierung von Förderprogrammen und Akquirierung von Fördergeldern
- Erstellung von Konzepten (insbesondere Fortschreibung des ILEK), Dokumentationen, Protokollen, Stellungnahmen und Berichten)

- Evaluierung des ILE-Prozesses bzw. der Umsetzung des ILEK
- Öffentlichkeitsarbeit und Marketing, Aufbau Homepage

#### **Ihre Qualifikationen:**

- Akademischer Abschluss im Regionalmanagement oder vergleichbare Qualifikation
- Fachkenntnisse in den Bereichen Kommunal- und Verwaltungsrecht, Projektmanagement, Konzeptentwicklung, Controlling und Evaluierung
- Praktische Erfahrung in den Bereichen Bürgerbeteiligung, Öffentlichkeitsarbeit und Marketing
- Eigeninitiative, Kreativität, Kooperations-, Team- und Netzwerkfähigkeit, gute Kommunikationseigenschaften sowie ganzheitliches und konzeptionelles Denken
- Bereitschaft für eine flexible Arbeitszeitgestaltung
- Sichere Beherrschung und Nutzung von neuen Medien zur Bürokommunikation
- Tschechisch-Kenntnisse von Vorteil

#### **Wir bieten:**

- Leistungsgerechte Bezahlung angelehnt an den TVöD
- Ein angenehmes Arbeitsklima in einem modernen Arbeitsumfeld

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte mit Angabe des frühestmöglichen Eintrittsdatums bis spätestens zum 10.12.2021 an:

Naturparkland Oberpfälzer Wald e.V., Geschäftsstelle Friedrichsburg, Friedrichstraße 27, 92648 Vohenstrauß bzw. an [info@naturparkland.de](mailto:info@naturparkland.de).

Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt und nach der Besetzung der Stelle vernichtet. Bitte senden Sie bei Benutzung des Postweges entsprechend nur Kopien.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Schwerbehinderte Personen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Mit der Einsendung Ihrer Bewerbungsunterlagen erklären Sie, von unseren Datenschutzhinweisen zur Verarbeitung personenbezogener Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens Kenntnis genommen zu haben. Die Datenschutzhinweise finden Sie anbei.

Telefonische Auskünfte erteilt Ihnen gerne der Vorsitzende, Bürgermeister Reiner Gäbl, unter der Rufnummer 09653/92070.

**Datenschutzhinweise zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten**  
**im Rahmen Ihrer Bewerbung**

Im Folgenden informieren wir Sie nach Art. 13 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) über die Erhebung personenbezogener Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens zur Einstellung bei „Naturparkland Oberpfälzer Wald“ mit Sitz in Vohenstrauß

1. Verantwortlich für die Datenerhebung:

**Verein Naturparkland Oberpfälzer Wald e. V.**

Postanschrift: Friedrichstraße 27, 92648 Vohenstrauß

Telefon: +49 (0)9651 9180-580

Fax +49 (0)9651 9180-501

E-Mail info@naturparkland.de

2. Unseren Datenschutzbeauftragten können Sie unter folgenden Kontaktdaten erreichen:

**Datenschutzbeauftragter Herr Thomas Herrmann**

Postanschrift: Stadt Vohenstrauß, Marktplatz 9, 92648 Vohenstrauß

Telefon: +49 (0)9651 9222-34

Fax +49 (0)9651 9222-41

E-Mail therrmann@vohenstrauss.de

3. Zweck der Datenerhebung ist es, eine rechtmäßige Prüfung Ihrer Bewerbung im Rahmen des Bewerbungsverfahrens vollziehen zu können. Hierfür speichern wir alle von Ihnen uns zur Verfügung gestellten Daten im Rahmen Ihrer Bewerbung. Auf Basis der im Rahmen der Bewerbung übermittelten Daten prüfen wir, ob Sie zum Vorstellungsgespräch als Teil des Auswahlverfahrens eingeladen werden können. Sodann erheben wir im Falle von grundsätzlich geeigneten Bewerbern (m/w/d) bestimmte weitere personenbezogene Daten, die für die Auswahlentscheidung wesentlich sind. Kommen Sie für eine Einstellung in Betracht, werden Sie gesondert über die im Rahmen des Einstellungsverfahrens zu erhebenden personenbezogenen Daten informiert.

Rechtsgrundlagen für die Datenerhebung und die Datenverarbeitung sind

Art. 6 Abs. 1 Satz 1 Buchst. b DSGVO, Art. 9 Abs. 2 Buchst. b und h DSGVO, Art. 88 Abs. 1 DSGVO, Art. 8 Abs. 1 Satz 1 Nr. 2 und 3 BayDSG.

4. Soweit Ihre persönlichen Daten elektronisch verarbeitet und gespeichert werden, erfolgt der technische Betrieb unserer Datenverarbeitungssysteme als Auftragsverarbeiter.
5. Ihre innerhalb des Bewerbungsverfahrens gewonnenen personenbezogenen Daten speichern wir mindestens für 6 Monate:

Im Falle nicht erfolgreicher Bewerbung oder bei Rücknahme dieser vernichten wir die von Ihnen im Rahmen der Bewerbung übermittelten Daten nach Ablauf von 6 Monaten nach Mitteilung der Absage. Die Aufbewahrung im Rahmen dieser Fristen ist für den Fall etwaiger Klagen (v. a. etwaige Geltendmachung von Ansprüchen nach dem Allgemeinen Gleichstellungsgesetz) aus Rechtsgründen erforderlich.

Erfolgt eine Einstellung, so werden Sie gesondert über die dann geltenden Regelungen zum

Umgang mit Ihren Personaldaten, insbesondere hinsichtlich der Anlage von Personalakten, informiert, siehe auch unter Nr. 3.

6. Weiterhin möchten wir Sie über die Ihnen zustehenden Rechte nach der DSGVO informieren:

- Werden Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet, so haben Sie das Recht, Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten zu erhalten (Art. 15 DSGVO).
- Sollten unrichtige personenbezogene Daten verarbeitet werden, steht Ihnen ein Recht auf Berichtigung zu (Art. 16 DSGVO).
- Liegen die gesetzlichen Voraussetzungen vor, so können Sie die Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung verlangen sowie Widerspruch gegen die Verarbeitung einlegen (Art. 17, 18 und 21 Abs. 1 DSGVO).
- Bei Kommunen: Weiterhin besteht ein Beschwerderecht beim Bayerischen Landesbeauftragten für den Datenschutz. Diesen können Sie unter folgenden Kontaktdaten erreichen:

Der Bayerische Landesbeauftragte für Datenschutz  
Wagmüllerstraße 18, 80538 München  
Postfach 22 12 19, 80502 München  
Telefon 089 / 212672-0 Fax 089 / 212672-50  
E-Mail [poststelle@datenschutz-bayern.de](mailto:poststelle@datenschutz-bayern.de)  
Internet [www.datenschutz-bayern.de](http://www.datenschutz-bayern.de)

- Bei Privaten (bspw. Vereinen): Weiterhin besteht ein Beschwerderecht beim Landesamt für Datenschutzaufsicht. Dieses können Sie unter folgenden Kontaktdaten erreichen:

Landesamt für Datenschutzaufsicht  
Promenade 27  
91522 Ansbach  
Telefon 0981/53-1300 Fax 0981 / 53-981300  
E-Mail [poststelle@lda.bayern.de](mailto:poststelle@lda.bayern.de),  
Internet <https://www.lda.bayern.de>

Sollten Sie von Ihren oben genannten Rechten Gebrauch machen, prüfen wir, ob die gesetzlichen Voraussetzungen hierfür erfüllt sind.

Wird während des Bewerbungsverfahrens die Löschung der Bewerbungsdaten begehrt, wird dies als Rücknahme der Bewerbung gewertet.